

# Match Group, Inc.

## 윤리 행동 강령

### (2021년 6월)

#### 소개

본 윤리 행동 강령(이하 ‘윤리 강령’ 또는 ‘강령’)은 관련 법률 준수 뿐만 아니라 정직하고 솔직한 사업 거래에 대한 회사의 평판을 유지하고 조성하는 윤리적 행동 기준에 따라 사업을 수행하겠다는 Match Group, Inc. (‘Match Group’ 및 그 사업부와 함께 ‘회사’)의 약속을 반영합니다. 본 강령은 특정 사업 분야와 관련된 것을 포함하며, 관련 각서를 통해 추가로 설명하거나 구체화할 수 있습니다.

법률이 본 강령의 정책보다 더 엄격한 요건 또는 추가적인 요건을 부과하는 경우, 법률을 준수해야 합니다. 본 강령 및 관련 각서와 매뉴얼은 Match Group 인사 및 법무 부서에서 구할 수 있습니다. Match Group과 전 세계 각 자회사들은 각 직원들에게 본 강령과 관련 정책을 적용합니다(이와 관련하여, 본 강령에서의 ‘Match Group’과 ‘회사’에는 Match Group 사업부(또는 Match 계열사 고용주)도 포함합니다). 이 강령은 모든 Match Group의 미국 외 이사, 임원 및 직원뿐만 아니라 Match Group의 각 자회사의 미국 외 이사, 임원 및 직원에게도 적용됩니다. 이러한 이사, 임원 및 직원은 이하 ‘임직원’으로 통칭합니다.

본 윤리 강령의 요건 또는 해석에 관한 질문이 있는 경우, 상급자 또는 Match Group 법무 부서에 문의할 것을 권장합니다.

본 강령의 표준을 위반하는 사람은 징계 조치를 받을 수 있습니다. **본 강령의 위반 또는 위반으로 이어질 수 있다고 생각되는 상황에 관여하거나 이를 알고 있는 경우, 본 강령의 9. 및 10.에 기재된 지침을 따르십시오.**

#### 1. 정직하고 합법적이며 윤리적인 행동

회사의 위해 업무를 수행하는 임직원의 행동은 모든 사안과 상황에서 정직하고 합법적이며 높은 윤리 및 직업 기준을 따라야 합니다.

정직하고 합법적이며 윤리적인 행동에 대한 요건은 광범위하며 따라서 일반적인 용어로 명시되어야 합니다. 따라서, 본 강령은 발생할 수 있는 모든 문제를 다루지는 않지만, 대신 모든 임직원에게 안내하는 기본 원칙을 제시합니다.

#### 2. 이해 충돌

이해 충돌은 임직원이 회사에 대한 의무를 이행하거나 회사의 최선의 이익을 위해 행동하는 능력을 저해하거나 방해할 수 있습니다. ‘이해 충돌’은 임직원의 개인적 또는 사적 이익이 회사의 이익을 부적절하게 방해하거나 이에 불리한(또는 불리한 것으로 보이는) 경우 존재합니다. 이해 충돌의 상황은 임직원이 회사를 위해 업무를 객관적이고 효과적으로 수행하기 어렵게 만들 수 있는 행동을 취하거나 이해관계가 있을 때 발생할 수 있습니다. 이해 충돌은 직접적뿐만 아니라 간접적으로도 발생할 수 있습니다. 예를 들어, 임직원 또는 임직원의 가족 구성원이 회사에서 임직원이 가진 직위로 인해 부적절한 개인적 혜택을 받는 경우입니다.

발생할 수 있는 모든 잠재적 충돌을 예측하는 것은 불가능하지만, 충돌의 예로는 경쟁사, 고객, 공급업체 또는 회사와 사업을 하는 다른 사람들과의 제휴(또는 투자)가 포함될 수 있습니다. 모든 임직원은 잠재적 이해 충돌에 주의해야 하며 가능한 경우 이를 피해야 합니다. 회사는 이사, 임원 및 직원의 개인정보 보호와 회사를 대신하여 직무를 수행하는 데 방해가 되지 않고 회사에 나쁜 영향을 미치지 않는 외부 활동(비상임 이사의 경우, 다른 법인의 임원, 직원 또는 이사로 활동 및/또는 다른 법인의 상당한 직간접적 수익 소유권 유지 포함)에 참여할 권리를 존중합니다. 그럼에도 불구하고 회사는 이해 충돌(또는 외관상 부적절하게 보이는 이해 상충)이 존재하는지 판단하고 이를 해결하기 위해 적절한 조치를 취할 권리와 의무가 있습니다.

(i) 실제 또는 명백하게 이해 충돌이 발생할 수 있는 다음의 경우, (i) 중요한 거래에 관여하거나(다른 법인에 대한 상당한 직접 또는 간접 투자 포함) 비영리 법인의 임원 또는 이사직을 수락하기 전, 또는 (ii) 다른 영리 법인의 임원 또는 이사직 수락 전에 각 임직원은 모든 관련 사실과 상황을 완전하고 공정하게 공개하여 Match Group의 최고 기업 법무 책임자에게 알려야 합니다. 보고된 거래 또는 관계를 평가한 후 Match Group의 최고 기업 법무 책임자는 그것이 실제 또는 명백한 이해 충돌을 야기할 수 있는지 판단할 것입니다. 그리고, 그렇다면 (i) 보호 조치가 적절한지 판단하거나, (ii) Match Group 이사 또는 회사 임원이 Match Group의 최고 경영자에게 직접 보고하는 경우, Match Group의 지명위원회 또는 최고 경영자에게 추천을 할 것이며, 이들은 각각, 필요에 따라 위 결정을 내릴 것입니다. 모든 보호 조치에는 그러한 거래 또는 관계의 금지가 포함될 수 있습니다.

대부분의 경우, 임직원의 이해 충돌을 구성하는 모든 것은 가족 구성원과 관련이 있는 경우에도 이해 충돌이 발생할 수 있습니다. 특히, 임직원의 배우자 또는 기타 가까운 가족 구성원이 회사와 거래하거나 회사와 경쟁하는 회사에서 근무하는 경우, Match Group의 법무 부서에 서면으로 해당 상황을 알려야 합니다. 그렇게 알리지 않으면 징계 조치를 받을 수 있습니다.

이해 충돌은 항상 명확하지 않을 수 있으므로, 질문이 있는 경우 고위 경영진 또는 Match Group 법무 부서에 문의해야 합니다.

### 3. 회사 자산 및 정보의 보호

임직원은 자신 또는 자신과 관련된 다른 회사를 위해 회사의 사업 부문에 있거나 회사가 이익 또는 기대가 있는 기회를 이용하는 것이 금지됩니다. 임직원에게 주어진 기회가 전술한 문장의 대상인지에 관한 질문이 있는 경우, 이를 이용하기 전에 Match Group의 최고 기업 법무 책임자와 상의하도록 권장합니다. 전술한 내용에도 불구하고, 특정 기회를 Match Group에 대한 서비스와 관련되지 않은 수단을 통해 알게 된 경우, 어떠한 경우에도 본 조항의 조건을 위반한 것으로 간주하지 않습니다.

또한, 임직원은 부적절한 개인적 이익을 위해 Match Group의 기업 자산이나 정보 또는 Match Group에서의 직위를 이용할 수 없습니다.

### 4. 법률, 규칙 및 규정 준수

법률을 준수하는 것은 Match Group의 윤리적 기준을 세우는 토대입니다. 훌륭한 ‘기업 시민’이 되는 것이 Match Group의 정책입니다. 모든 임직원은 법률, 규칙 및 규정을 준수해야 합니다. ‘모든 사람이 그렇게 한다’는 이유로 본 강령의 이 요건을 위반하는 것은 용납할 수 없는 변명입니다.

‘법률, 규칙 및 규정’에는 쟁점이 되고 있는 현지의 모든 관련 법률뿐만 아니라 기타 특정 법률이 포함됩니다. 예를 들어, 회사가 미국에 본사를 두고 있기 때문에 특정 미국 법률은 전 세계 회사 운영에 적용됩니다. 이러한 ‘지역 외’ 미국 법률의 예로는 해외부패방지법(뇌물수수 관련) 및 특정 미국 무역 제재법이 있습니다.

모든 임직원이 모든 관련 법률의 세부 사항을 알아야 하는 것은 아니지만, 상관, 관리자, Match Group 법무 부서 또는 기타 적절한 담당자에게 조언을 구할지 여부를 결정할 수 있을 정도로 충분히 숙지하는 것이 중요합니다. 법률, 규칙 또는 규정의 위반이 의심되거나 실제 위반이 있는 경우, 이를 직속 상관 또는 Match Group 법무 부서에 즉시 보고해야 합니다.

## 5. 내부자 거래

회사와의 고용 또는 기타 관계의 결과로서 Match Group을 포함한 일체의 상장 기업에 관한 미공개 중요 정보를 보유하고 있는 임직원은 해당 기업의 증권 거래에 관여할 수 없으며 그러한 거래에 관여할 수 있는 누구와도 그러한 정보를 공유해서는 안 됩니다. 그렇게 하는 것은 비윤리적일 뿐만 아니라 불법이며, 민사 및 형사 처벌에 처할 수도 있습니다.

‘Match Group 증권 거래 정책’을 읽고 숙지하십시오. 이 정책은 Match Group 인사 및 법무 부서에서 구할 수 있습니다. 이 분야에 대해 추가 질문이 있는 경우, Match Group 법무 부서에 문의하십시오.

## 6. 공개, 재무 보고 및 회계

회사는 미국 증권거래위원회(‘미국 SEC’)에 제출하거나 제출된 모든 보고서와 문서 및 회사가 작성한 기타 모든 공적 커뮤니케이션이 완전하고 공정하며 정확하고 시기 적절하며 이해 가능하도록 하기 위해 최선을 다합니다. 미국 SEC는 미국 연방 정부의 독립 기관으로, 미국 연방 증권법 집행을 주로 책임집니다. 회사의 모든 장부, 기록, 계정 및 재무제표는 합리적인 수준으로 상세하게 유지해야 하며, 회사의 거래를 적절히 반영해야 하고, 해당 법적 요건 및 회사의 내부 통제 시스템을 모두 준수해야 합니다. 기록되지 않은 또는 ‘장부 외’ 자금 또는 자산은 해당 법률 또는 규정에서 허용하고 Match Group의 최고 회계 책임자에게 알리지 않는 한 유지해서는 안 됩니다.

미국 SEC 또는 기타 공개 성명서 제출 시 회사가 공개한 정보의 정확성 또는 적절성에 영향을 미치거나 잠재적으로 영향을 미칠 수 있는 일체의 중요한 정보를 알게 되는 일체의 임직원은 해당 사안을 즉시 Match Group 공개 위원회 위원에게 보고해야 합니다. 공개 위원회는 Match Group의 최고 기업 법무 책임자, Match Group의 최고 회계 책임자 및 Match Group의 지정된 직원들로 구성됩니다.

회사 사업부의 고위 재무 책임자를 포함한 고위 경영진은 Match Group이 지속적으로 적용되는 미국의 일반 회계 원칙에 따라 회사의 연결 재무 상태와 운영 및 현금 흐름의 통합 결과를 공정하게 제시할 수 있는 방식으로 각 재무 결과를 Match Group의 고위 경영진에 보고해야 합니다.

- (i) 재무 데이터를 정확하게 기록 및 요약하고 보고할 수 있는 회사의 능력에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 내부 통제의 설계 또는 운영상의 중요한 결함 또는 중대한 약점, 또는
- (ii) 중요도에 상관 없이 회사의 재무 보고, 공개 또는 내부 통제에 중요한 역할을 하는

경영진 또는 기타 직원이 관여하는 사기와 관련된 일체의 정보를 알게 되는 모든 임직원은 해당 사안을 즉시 공개 위원회 위원에게 보고해야 합니다.

이러한 정보를 받는 즉시, 공개 위원회는 사안을 조사하고, 필요에 따라 고위 경영진과 상의하며, 적절한 경우 Match Group 이사회 감사 위원회와 상의하고, 필요한 시정 조치를 취해야 합니다.

## 7. 비밀 유지

임직원은 회사 또는 그 고객이나 공급업체가 위탁한 비밀 정보의 비밀성을 유지해야 합니다. 단, Match Group 법무 부서가 공개를 승인하거나, 법률 또는 규정에 의해 요구되거나, 회사의 임직원으로서 책임을 수행하는 과정에서 일반적이고 필요한 경우는 예외입니다. 비밀 정보에는 Match Group이 비밀로 유지하고, 경쟁사에 유용하거나 공개되는 경우 회사 또는 그 고객이나 공급업체에 해로울 수 있는 모든 미공개 정보가 포함됩니다. 여기에는 공급업체와 고객이 우리에게 위탁한 정보도 포함됩니다. 비밀 정보를 보존해야 하는 임직원의 의무에는 2016년 미국 영업비밀보호법(U.S. Defend Trade Secrets Act of 2016) 및 기타 해당 국가 또는 주 영업비밀법에 따라 회사에 위탁된 회사나 그 공급업체 또는 고객의 영업비밀을 비밀로 유지하고 공개하지 않는 것이 포함됩니다. 본 강령의 어떠한 내용도 직원이 2016년 미국 영업비밀보호법에서 허용하는 바에 따라 법원 절차에서 또는 정부 조사의 일환으로 봉인된 영업비밀을 공개하는 것을 금지하지 않습니다. 비밀 정보를 지켜야 하는 의무는 고용 계약이 종료된 후에도 계속됩니다.

## 8. 업무 준칙 및 윤리 강령의 면책 조항

Match Group의 임직원에 대한 본 강령의 면제는 Match Group 이사회 또는 적절한 권한을 가진 Match Group 이사회 위원회가 서면으로만 할 수 있으며, 법률 또는 Nasdaq(Match Group 보통주가 상장되고 공개적으로 거래되는 미국 증권거래소)의 규칙에 의해 요구되는 대로 즉시 Match Group 주주들에게 그러한 면제 사유와 함께 공개될 것입니다.

## 9. 규정 준수 절차

우리 모두는 본 강령의 위반에 대한 대응으로 신속하고 일관된 조치를 취할 수 있도록 노력해야 합니다. 그러나 일부 상황에서는 옳고 그름을 구별하는 것이 어렵습니다. 발생할 모든 상황을 예측할 수는 없기 때문에 새로운 질문이나 문제에 접근할 수 있는 방법을 마련하는 것이 중요합니다. 다음은 기억해야 할 단계입니다.

- 모든 사실을 보유하고 있는지 확인합니다. 올바른 솔루션에 도달하기 위해서는 가능한 한 충분한 정보가 있어야 합니다.
- 내가 구체적으로 무엇을 하도록 요청받고 있는지 자문해 봅니다. 비윤리적이거나 부적절한 것으로 보입니까? 이를 통해 귀하가 직면하고 있는 구체적인 질문과 대안에 집중할 수 있습니다. 판단력과 상식을 사용하십시오. 비윤리적이거나 부적절한 것으로 보이는 경우, 그 경우는 아마도 부적절한 경우일 것입니다.

- **자신의 책임과 역할을 명확히 합니다.** 대부분의 경우, 공동의 책임이 있습니다. 동료들에게 정보를 제공했습니까? 다른 사람들을 참여시키면 문제를 논의할 때 도움이 될 수도 있습니다.
- **상관과 문제를 논의합니다.** 이것은 모든 상황에 대한 기본 지침입니다. 대부분의 경우, 직속 상관은 질문에 대해 더 많은 지식을 가지고 있고, 의사 결정 과정에 참여하는 것을 환영할 것입니다. 문제 해결을 돕는 것은 상관의 책임이라는 것을 기억하십시오.
- **먼저 질문하고 나중에 행동합니다.** 어떤 상황에서 무엇을 해야 할지 잘 모르겠다면 행동하기 전에 지침을 구하십시오.

## 10. 부정청탁 및 금품 등 제공 금지

임직원은 공무원에 대한 부정청탁 및 금품등 수수 금지에 관한 법률 등을 준수해야 합니다.

- **처벌.** 회사는 공무원에 대한 부정청탁 및 금품등 수수 관한 법률을 위반한 혐의가 있는 모든 사람을 해고합니다. 또한, 이러한 법률을 위반하면 관련자에 대한 징역형과 더불어 회사에 대한 심각한 금전적 처벌(미화 수백만 달러) 및 평판 훼손을 초래할 수도 있습니다.
- **부정청탁 및 금품등 수수 금지에 관한 법률.** ‘부정청탁 및 금품등 수수 금지에 관한 법률’이란 공무원 및 공직 후보자에 대한 뇌물 및 부적절한 선물 또는 금품등 제공을 불법화하는 관련 법률을 의미합니다.
  - ‘공무원’의 정의에는 모든 정부 직원을 포함합니다. 특정 국가의 정부 직원이 다른 국가에서는 민간 부문(예: 의료, 교통 시설 및 학교)에 속할 수 있는 서비스를 운영한다는 점을 유념해야 합니다.
  - 현지 뇌물수수/부적절한 금품등 제공에 관한 법률 외에도, 미국 해외부패방지법(Foreign Corrupt Practices Act)은 전 세계 회사 운영에 적용되며, **미국 외** 공무원에 대한 뇌물수수 및 부적절한 금품등 제공을 불법으로 취급합니다. 마찬가지로 영국 뇌물수수법은 **영국 이외 지역의** 정부(그리고 심지어 비정부) 수령인에게 주는 특정 선물 또는 금품에 적용됩니다.

따라서, 임직원은 다음과 같은 행위를 해서는 안 됩니다.

- 회사를 위해 무엇인가를 행하거나 행하지 않도록 공무원에게 (비록 간접적으로) 영향을 미칠 수 있는 누군가에게 금품 또는 선물을 제공, 제안 또는 약속하는 행위. 임직원은 해당 ‘제공 또는 선물’이 고객 접대 및 마케팅 경품에 적용되는지 확인해야 합니다. 그러나, 정부 직원을 대상으로 하는 홍보 활동 및 접대 또는 소정의 선물을 위한 소액 지출은 허용하며, 임직원은 Match Group 법무 부서 또는 직속 상관과 사전에 확인해야 합니다.

- 공무원에게 ‘급행료’ 또는 ‘리베이트’를 제공, 제안 또는 약속하는 행위.  
‘급행료’라는 용어는 일상적인 정부 서비스를 신속히 처리하기 위해 제공하는 소액의 지불을 의미하며 ‘리베이트’라는 용어는 비밀 환급을 의미합니다.
- 공무원에게 부적절한 금품등 제공, 선물, 제안, 급행료 또는 리베이트를 제공하기 위해 대리인 또는 제3자를 이용하는 행위.
- 해당 법률 또는 회계 기준을 위반하는 방식으로 정부 직원에 대한 제공을 신고, 보고 또는 설명하지 않는 행위.

**비정부** 당사자에 대한 금품등 제공, 선물, 제안, 급행료 및 리베이트도 합법적이고 적절하며 회사 정책 및 관련 법률에 부합해야 하며, 경우에 따라 금지될 수도 있습니다. 다시 말하지만 영국 뇌물수수법은 **영국 이외 지역의** 비정부 수령인에 대한 특정 선물 또는 금품등 제공을 금지합니다. 임직원은 사전에 Match Group 법무 부서 또는 직속 상관에게 확인해야 합니다.

기부를 합법적이고 적절하게 보고하는 경우, 임직원은 정치 캠페인에 기부할 수 있습니다.

## 11. 집행

회사는 본 강령의 조항을 완전하고, 즉각적이며, 공정하게 집행하기 위해 최선을 다합니다.

**위반 보고.** 본 강령의 위반이 발생했거나 발생 예정인 것을 나타내는 정보를 알게 되는 모든 임직원은 즉시 Match Group의 최고 기업 법무 책임자에게 해당 사실을 보고해야 합니다.

- 본 강령의 위반을 보고하지 않으면, 보고하지 않은 그 자체가 본 강령을 위반하는 행위가 될 수도 있습니다.

**위반 보고자에 대한 보호.** 회사와 관련된 사람이 본 강령의 위반이 발생했거나 발생할 수 있음을 나타내는 정보를 선의로 제기하거나 회사에 적극적으로 보고한 사람에게 보복하는 것은 금지되어 있으며, 본 강령에 위반되는 행위입니다.

금지된 형태의 보복(또는 ‘괴롭힘’)에는 고용에 대한 불리한 조치(해고, 정직 및 강등 등), 적대적인 업무 환경 조성, 그리고 본 강령의 위반 가능성을 선의로 제기하고 적극적으로 보고한 것에 대한 기타 모든 유형의 보복이 포함됩니다.

**위반 사항의 조사 보고서.** 본 강령의 위반 가능성에 대한 보고를 받는 즉시, Match Group 법무 부서는 관련 사실을 수집하기 위한 조사를 즉시 개시할 것입니다.

- 회사는 고용 및 데이터 보호법을 준수하며 합법적으로 조사를 수행합니다. 모든 합법적이고 적절한 조사 수단 및 방법을 조사 수행에 활용할 수 있습니다.
- 모든 임직원은 요청을 받는 경우 조사에 협조해야 합니다. 협조하지 않는 것은 그 자체로 본 강령의 위반에 해당될 수 있습니다.
- 조사 수행 및 모니터링 시, Match Group 법무 부서는 필요에 따라 고위 경영진, 내부 감사 부서, 인사 부서 및 Match Group 이사회의 감사 위원회와 협의하고

조율할 것이며, 본 강령의 조항이 임직원 및 회사 사업부 전반에 걸쳐 일관되게 적용 및 집행되도록 노력할 것입니다.

*위반에 대한 제재.* 경영진 또는 Match Group의 최고 기업 법무 책임자가 법률, 정책 또는 본 강령의 위반을 저지른 것으로 결론을 내리고 징계 조치가 정당화되는 경우, 해당 법률에 따라 조사 완료 시 적절한 징계 조치를 결정할 것입니다. 본 강령을 위반한 임직원은 Match Group 계열사 고용주에 의한 심각한 제재를 받을 수 있습니다. 이러한 제재에는 해고, 무급 정직, 급여 또는 보너스 삭감, 혜택 상실, 강등 또는 기타 제재가 포함될 수 있습니다.

임직원에게 대해 취해질 징계 조치는 고위 경영진(또는 Match Group 이사의 경우, Match Group 이사회 감사 위원회)의 승인을 받아야 하며, 해당되는 경우에 따라 영향을 받는 임직원의 Match Group 계열사 고용주 또는 Match Group 이사회가 이행합니다.